

**UCHWAŁA NR XXXVII/290/2022**  
**RADY GMINY LICHNOWY**

z dnia 30 czerwca 2022 r.

**w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach prowadzonych przez gminę Lichnowy**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( t.j. Dz.U. z 2022 r., poz.559 ze zm.), art.30 ust.6 i 6a, art.49 ust.2 w związku z art.91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( t.j. Dz.U. z 2021 r., poz.1762) Rada Gminy Lichnowy uchwała, co następuje:

**§ 1.**

W uchwale Nr XVII/134/2020 Rady Gminy Lichnowy z dnia 30 czerwca 2020 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Lichnowy wprowadza się następujące zmiany:

**1) w § 5 ust.3 otrzymuje brzmienie:**

„3. Dodatek motywacyjny może być przyznany:

- 1) nauczycielowi w wysokości od 5% do 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi szkoły w wysokości od 10% do 35% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dyrektorowi szkoły w wysokości od 10% do 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.”;

**2) § 6 otrzymuje brzmienie:** „§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) od 20% do 60% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego – w przypadku dyrektora szkoły,
- 2) od 20% do 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego – w przypadku wicedyrektora szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Lichnowy w granicach określonych w ust.1 uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, w granicach stawek określonych w ust.1, ustala dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki ich realizacji.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi także z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 2) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 3) pełnienia funkcji opiekuna stażu – w wysokości **100 zł miesięcznie** za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

5. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem lub powierzoną funkcją przysługuje również osobie, której powierzono czasowo pełnienie obowiązków kierowniczych lub powierzono te obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, jeżeli nieobecność osoby zastępowanej spowodowana jest inną przyczyną niż urlop wypoczynkowy i trwa w sposób ciągły dłużej niż 30 dni kalendarzowych.

6. W przypadku nieobecności dyrektora szkoły z innego powodu niż urlop wypoczynkowy, trwającej w sposób ciągły dłużej niż 30 dni kalendarzowych, wicedyrektorowi tej szkoły zastępującemu nieobecnego dyrektora dodatek funkcyjny może być podwyższony przez Wójta Gminy Lichnowy o maksymalnie 50% otrzymywanego przez wicedyrektora szkoły dodatku funkcyjnego.

**3) w § 7 ust.1 otrzymuje brzmienie:**

„1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. W sytuacji, o której mowa w art. 6 ust.5 dodatek funkcyjny przysługuje od dnia powierzenia pełnienia obowiązków lub sprawowania funkcji do dnia powrotu osoby zastępowanej do pracy.”;

4) **w § 13 otrzymuje brzmienie:** „§ 13. 1. Nagroda Wójta Gminy oraz nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielom, którzy przepracowali w danej szkole co najmniej 1 rok i posiadają **wyróżniającą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.**

2. Nagroda Wójta Gminy oraz Dyrektora może być przyznana nauczycielom za:

- 1) znaczące osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone wynikami sprawdzianów,
- 2) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów, olimpiad, zawodów sportowych,
- 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej oraz środowiska lokalnego,
- 4) aktywne uczestnictwo w organizowaniu szkolnych zajęć pozalekcyjnych,
- 5) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień uczniów, w tym wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
- 6) podejmowanie działań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 7) opracowywanie i wdrażanie własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych,
- 8) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły, zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 9) wprowadzanie innowacji, eksperymentów w procesie realizacji zadań edukacyjnych oraz wychowawczych szkoły,
- 10) aktywne uczestnictwo w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli,
- 11) szczególnie wyróżniające efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym, organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą,
- 12) aktywne uczestnictwo w działaniach na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmowanie działań integrujących społeczność szkoły i środowisko lokalne.

3. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi za :

- 1) osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, o której mowa w ust.1,
- 2) wzorowe kierowanie szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły, przez realizację właściwej polityki kadrowej i właściwą organizację pracy,
- 3) dbałość o powierzony majątek,
- 4) doskonalenie i rozwój bazy dydaktycznej szkoły,
- 5) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej,
- 6) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 7) prawidłową współpracę z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
- 8) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,

- 9) podejmowanie działań na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu do dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą,
- 10) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie takimi projektami,
- 11) racjonalne wydatkowanie środków budżetowych i pozabudżetowych,
- 12) terminowe i skuteczne realizowanie zadań wynikających z przepisów prawa.

## § 2.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Gminy  
Lichnowy

**Anna Grunau-Drażek**

## UZASADNIENIE

### **do uchwały w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Lichnowy**

Na podstawie art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1762), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, ze wskazanymi w art.30 ust.1 pkt 4) ustawy wyłączeniami. Natomiast na podstawie art. 49 ust. 2 cytowanej na wstępie ustawy organ prowadzący ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Mając na względzie w/w delegacje ustawowe organ prowadzący określił zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Lichnowy podejmując Uchwałę Nr XVII/134/2020 Rady Gminy Lichnowy z dnia 30 czerwca 2020 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Lichnowy. W trakcie stosowania obowiązującego regulaminu odnotowano wystąpienie sytuacji, które determinują potrzebę jego zmiany w zakresie wysokości dodatku motywacyjnego i funkcyjnego, zasad przyznawania dodatku funkcyjnego w przypadku długotrwałych nieobecności osób na stanowiskach kierowniczych, czy też wymagań stawianych nauczycielom, którzy ubiegają się o nagrody dyrektora szkoły, czy nagrody organu prowadzącego.

Uchwała została zaopiniowana pozytywnie przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

Wobec powyższego wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.