

Uchwała Nr
Rady Gminy Lichnowy
z dnia

w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Lichnowy

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz.40), art.30 ust.6 i 6a, art.49 ust.2 w związku z art.91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz.1762 ze zm.) Rada Gminy Lichnowy uchwala, co następuje:

§ 1.

W uchwale Nr XVII/134/2020 Rady Gminy Lichnowy z dnia 30 czerwca 2020 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Lichnowy wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 6 ust.4 dodaje się pkt 4 w brzmieniu:
„ 4) pełnienie funkcji mentora – w wysokości 100 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) w §12 ust.3 otrzymuje brzmienie:
„3. Wysokość nagrody Wójta Gminy ustala się w wysokości nie niższej niż 80% i nie wyższej niż 100% kwoty bazowej , określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej na podstawie art.30 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela; nagroda nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.
- 3) w §12 ust.4 otrzymuje brzmienie:
„4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 30% i wyższa niż 50% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej na podstawie art.30 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela; nagroda nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy. „
- 4) § 13 ust.1 otrzymuje brzmienie:
„1. Nagroda Wójta Gminy oraz nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielom, którzy przepracowali w danej szkole co najmniej 1 rok. W przypadku nagrody Wójta Gminy nauczyciel musi posiadać dodatkowo wyróżniającą ocenę pracy.’

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Lichnowy

Na podstawie art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1762), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, ze wskazanymi w art.30 ust.1 pkt 4) ustawy wyłączeniami. Natomiast na podstawie art. 49 ust. 2 cytowanej na wstępie ustawy organ prowadzący ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Mając na względzie w/w delegacje ustawowe organ prowadzący określił zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Lichnowy podejmując Uchwałę Nr XVII/134/2020 Rady Gminy Lichnowy z dnia 30 czerwca 2020 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Lichnowy. W związku z nowelizacją Karty Nauczyciela na podstawie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw zaistniała konieczność dokonania zmian w obowiązującym dotąd regulaminie dostosowujących jego zapisy do zmian ustawowych: 1) poprzez wprowadzenie do regulaminu zapisu dotyczącego dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję mentora, 2) poprzez zmianę zasad ustalenia wysokości nagrody wójta i dyrektora szkoły oraz 3) dostosowanie zapisu dot. nauczycieli uprawnionych do obu nagród.

Uchwała została zaopiniowana przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.