Urząd Gminy Lichnowy
ul. Tczewska 6, 82-224 Lichnowy

Lichnowy, dnia 04.11.2025 r.

SG.0003.80.2025

Pan
Michał Romański
Radny Gminy Lichnowy

W odpowiedzi na Pana interpelację, która wpłynęło do Urzędu Gminy Lichnowy dnia 22 października 2025 r., dotyczącą pytań w zakresie szeroko rozumianego funkcjonowania Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Lichnowach, w tym spraw kadrowych, przesyłam Panu w załączniku do niniejszego pisma treść odpowiedzi udzielonej przez Dyrektora w/w instytucji Panią Dorotę Bugaj. Do odpowiedzi Pani Bugaj dołączyła także treść autorskiej koncepcji organizacyjno – programowej funkcjonowania Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Lichnowach, którą opracowała przystępując do konkursu na zajmowane w chwili obecnej stanowisko.

Jednocześnie pragnę wyjaśnić, że zarówno dyrektor, jak i wszyscy pracownicy Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Lichnowach nie mają statusu pracowników samorządowych w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz.1135 ze zm.). Ich status prawny, jak i status prawny samej instytucji kultury reguluje odrębna ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z2024 r., poz.87 ze zm.). Zgodnie z tą ustawą zasady ingerowania organizatora (czyli gminy w tym przypadku) w całokształt działalności merytorycznej i finansowej instytucji kultury nie mogą w żadnym stopniu naruszać fundamentalnych zasad samodzielności odrębnej od organizatora osoby prawnej, jakim jest ośrodek kultury. Celem ustawodawcy było bezsporne wyłączenie instytucji kultury z bezpośredniego wpływu na jej działalność organizatora, z jednoczesnym wprowadzeniem zasady, iż to właśnie instytucja kultury realizuje zadania własne gminy o charakterze obligatoryjnym w warunkach autonomii przynależnej osobie prawnej. W ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej nie został przewidziany tryb kontrolowania lub nadzorowania instytucji kultury przez organizatora, w tym dyrektora np.: w związku z wykonywaniem zadań pracodawcy wobec pracowników instytucji kultury. Nie ma również podstawy prawnej do dyscyplinowania dyrektora instytucji kultury przez organizatora. Żaden przepis ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej nie daje organowi wykonawczemu gminy prawa nadzoru nad instytucją kultury w takim ujęciu jaki wynika z treści pytań objętych Pana interpelacją. Ewentualna kontrola może być sprawowana w formie przewidzianej w ustawie o samorządzie gminnym za pośrednictwem komisji rewizyjnej w zakresie związanym ze sposobem wykorzystania dotacji udzielanej corocznie z budżetu gminy dla tej instytucji. Organizator, jakim jest gmina, w imieniu której działa Wójt Gminy, ma obowiązek ponadto nadzorować działalność instytucji w zakresie wykorzystania dotacji przekazanej instytucji oraz realizacji przez dyrektora umowy w sprawie warunków organizacyjno – finansowych działalności oraz programu działania instytucji kultury.

Urząd Gminy Lichnowy
ul. Tczewska 6, 82-224 Lichnowy
tel: (55) 271 27 23, fax: (55) 271 27 66
www.lichnowy.pl
ePUAP: /Lichnowy_1/SkrytkaESP
Adres do e-Doręczeń: AE:PL-65411-31987-EBFEU-28

Reasumując powyższe należy zaznaczyć, że wójt działając w imieniu organizatora, powołuje i odwołuje dyrektora instytucji kultury, natomiast bieżące decyzje kadrowe – w tym zatrudnianie i zwalnianie pracowników- należą wyłącznie do kompetencji dyrektora. Organ wykonawczy gminy, biorąc pod uwagę całokształt działalności dyrektora, ocenia jego pracę w zakresie sposobu prowadzenia gospodarki finansowej, realizacji zawartej z nim umowy i przedstawionego programu autorskiego, czy ewentualne naruszenia statutu lub przepisów prawa ogólnie obowiązującego i podejmuje przewidziane prawem działania. Radny, chcąc uzyskać określone informacje, jak każdy inny obywatel, może skorzystać natomiast z narzędzia przewidzianego w ustawie o dostępie do informacji publicznej i kierować wnioski o udzielnie informacji publicznej bezpośrednio do dyrektora ośrodka kultury.

Z poważaniem

WÓJT
Jan Michalski

Urząd Gminy Lichnowy
ul. Tczewska 6, 82-224 Lichnowy
tel: (55) 271 27 23, fax: (55) 271 27 66
www.lichnowy.pl
ePUAP: /Lichnowy_1/SkrytkaESP
Adres do e-Doręczeń: AE:PL-65411-31987-EBFEU-28

Gminny Ośrodek
Kultury i Sportu
w Lichnowach

GOKiS.0132.3.2025

Lichnowy, dn. 03.11. 2025 r

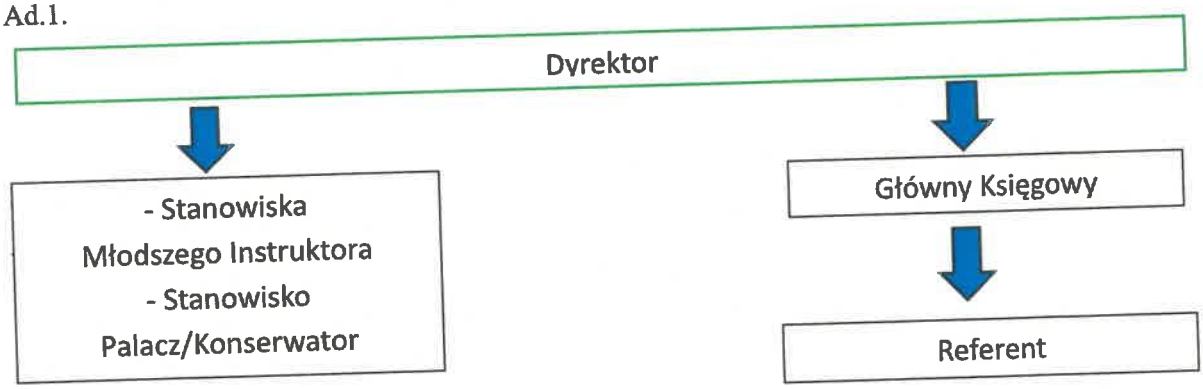
.

Wójt Gminy Lichnowy
Pan Jan Michalski

Dotyczy: interpelacji radnego Michała Romańskiego(data wpływu do UG Lichnowy 22.10.2025r.

W odpowiedzi na przedmiotowe pismo Dyrektor GOKiS w Lichnowach informuje, że:

Ad.1.



Ad.2. Liczba osób zatrudnionych na dzień 15 października 2025 roku – 10 osób.

Ad.3. Aktualnie nie ma otwartych rekrutacji na stanowiska w GOKiS Lichnowy

Ad.4. Na dzień dzisiejszy nie jest zlikwidowane żadne stanowisko pracy.

Ad.5. W odniesieniu do pracowników instytucji kultury ustawodawca pozostawił kwestię zatrudnienia w gestii osoby kierującej tą instytucją.

Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia bezpieczeństwa danych osobowych **wszystkich pracowników**, zgodnie z przepisami RODO.

Pracodawca **nie może** swobodnie ujawniać danych osobowych pracowników, w tym informacji o jego rodzinie. Takie dane podlegają ochronie na podstawie RODO i Kodeksu pracy.

Naruszenie ochrony danych może podlegać sankcjom karnym.

Kto przetwarza dane osobowe, choć ich przetwarzanie nie jest dopuszczalne albo do ich przetwarzania nie jest uprawniony, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat dwóch.

Art. 51 Konstytucji RP gwarantuje prawo do ochrony danych osobowych i autonomii informacyjnej. Oznacza to, **że nikt nie może być zmuszony do ujawniania informacji o sobie** na mocy ustawy, a władze publiczne mogą zbierać tylko niezbędne dane.

Gminny Ośrodek Kultury i Sportu w Lichnowach
ul. Lachowicza 25 A
82-224 Lichnowy
Tel. 55 271 26 32, e-mail: gokis@lichnowy.pl
NIP 579-19-91-744 REGON 192822569

Art. 266 Kodeksu karnego dotyczy ujawnienia lub wykorzystania informacji poufnych, które osoba uzyskała w związku **ze swoją funkcją, pracą lub działalnością**. Kara za to przestępstwo to grzywna, ograniczenie wolności lub pozbawienie wolności do 2 lat. To przestępstwo narusza tajemnicę zawodową, nawet jeśli nie dotyczy ono tajemnicy przedsiębiorstwa, a osoba miała obowiązek zachować te informacje w poufności.

Ad.6. Załącznik nr 1

Z poważaniem

Dorota Bugaj

Elektronicznie podpisany przez Dorota Bugaj
Data: 2025.11.03 14:57:03 +01'00'

Otrzymują:

1. adresat,
2. z-ca Wójta Gminy, Sekretarz Gminy Pani Anna Kunkel,
3. a/a.

Załącznik:

1. autorska koncepcja organizacyjno-programowa funkcjonowania GOKiS w Lichnowach na lata 2025-2026-2027.

Autorska koncepcja organizacyjno-programowa funkcjonowania Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Lichnowach na lata 2025-2026-2027

Dokument opracowała: Dorota Bugaj

Gminny Ośrodek Kultury i Sportu w Lichnowach został utworzony dnia 01.01.2003 roku na mocy Uchwały Nr XXXVI/41/2002 z dnia 29.08.2002 r. podjętej przez Radę Gminy Lichnowy. Gminny Ośrodek Kultury i Sportu jest samorządową instytucją kultury, wpisaną do rejestru instytucji kultury pod nr 1/2002, posiadającą osobowość prawną, oraz statut i regulamin organizacyjny. Podstawowym przedmiotem działania Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu jako instytucji kultury jest prowadzenie wielokierunkowej działalności rozwijającej i zaspokajającej potrzeby kulturalne, edukacyjne, rekreacyjne i turystyczne mieszkańców gminy oraz upowszechnianie i promocja kultury.

GOKIS w Lichnowach z roku na rok będzie się rozwijać i otrzyma nowe zadania. Ważne jest aby w dalszym rozwoju wprowadzić to co zaprocentuje i sprawdzi się w przyszłości. Będziemy wspólnie dążyć do wspólnego celu jakim jest dobro naszej gminy. Ulepszymy to co potrzebuje poprawy. Dlatego opracowanie nowego kierunku działania oraz wskazanie nowych celów potrzebnych do rozwoju jednostki jest na obecną chwilę bardzo istotne.

Zadania w poszczególnych obszarach działalności.

1. Ochrona dziedzictwa kulturowego, jego kultywowanie i upowszechnianie.
   - Tradycja, historia, pamięć(wystawy, spotkania, prezentacje).
2. Edukacja kulturalna popularyzująca muzykę, taniec, teatr, sztuki plastyczne, folklor, a także sztukę filmową.
   - Prowadzenie zajęć edukacyjnych dla dzieci, młodzieży i dorosłych.
   - Organizacja wydarzeń artystycznych (koncerty, imprezy plenerowe, konkursy, spotkania, prelekcje, pokazy, projekcje filmowe).
   - Organizacja edukacyjnych warsztatów artystycznych.
3. Promocja, propagowanie, upowszechnianie.
   - Prowadzenie portali społecznościowych.
   - Udzielanie informacji turystycznej i kulturalnej.

Cel strategiczny I
„Wspólny cel – Zawsze razem"

Opracowanie oferty kulturalno-artystycznej zawierające propozycje, pomysły i rozwiązania organizacyjne, tak aby zdobyć nowych odbiorców w różnym wieku o różnych zainteresowaniach.

Działania:

- Stworzyć ofertę.
- Zaciekawić i zachęcić odbiorców.
- Zadbać aby odbiorca czuł się, że to on jest najważniejszy w tym projekcie.
- Współpracować z sołectwami, instytucjami, lokalnymi przedsiębiorcami, stowarzyszeniami, szkołami oraz szeroko pojętymi partnerami.

Cel strategiczny II
Rozwój zasobów ludzkich.

Doskonalenie kadry GOKIS poskutkuje zdobyciem lepszych efektów pracy, a w rezultacie przedstawi instytucję w nowym świetle - jako instytucję posiadającą kadrę otwartą na rozwój i nowe możliwości.

Działania:

- Stworzyć pracownikom warunki do uczestnictwa w szkoleniach i warsztatach.
- Zachęcić kadrę instytucji kultury do twórczego działania.
- Współpraca, etyka i empatia to drugie imię pracownika GOKIS.

Cel strategiczny III
Gospodarka finansowa

Wzrost dochodów własnych jednostki poprzez pozyskiwania środków pozabudżetowych, które przyczynią się do uatrakcyjnienia oferty kulturalnej.

Działania:

- Pozyskiwać fundusze krajowe na realizację projektów kulturalnych.

Plan najważniejszych wydarzeń artystycznych w ciągu roku kalendarzowego.

Plan wydarzeń oferty artystyczno-kulturalnej na lata 2025-2027 winien uwzględnić doskonalenie poziomu artystycznego zarówno tych organizowanych przez GOKIS jak i tych współorganizowanych wydarzeń tak aby zaproponowana oferta była zawsze atrakcyjna i wszechstronna.

Propozycja wydarzeń artystycznych:

- Nowy Rok - nowe wyzwania/ czas na zdrowie,
- Dzień Babci i Dziadka/ciepło i oddanie,
- Cykl spotkań przygotowanych w ramach ferii zimowych/ spektakle, warsztaty, prelekcje itp.,
- Dnia Zakochanych/ Święty Walenty/inna perspektywa,
- Dnia Kobiet/"Kobieta to Skarb",
- Wiosna/Wielkanoc,Wiosna w ogrodzie,
- Plener - Dzień Dziecka/ Służby zawsze blisko Nas,
- Bezpieczne wakacje/Sport to zdrowie,
- Dożynki/Jesień/Wykopki,
- Mikołajki/ Boże Narodzenie/ Kolędowanie,
- Wystaw tematyczne w ciągu całego roku,
- Spotkania tematyczne, warsztaty,kiermasze,
- Kameralne koncerty/spotkania,
- Koła Gospodyń Wiejskich bliżej Nas,
- Stowarzyszenie ...pomocna dłoń.

Wizja rozwoju - perspektywa

Gminny Ośrodek Kultury i Sportu w Lichnowach to Instytucja, która gotowa jest na:

- nową odsłonę i spojrzenie w przyszłość,
- kontynuowanie poszanowania tradycji oraz rozwój swojego regionu,
- wsparcie i otwartość.

Wizja rozwoju i perspektywa wymaga od Nas wszystkich zaangażowania i wielkiego serca. Dajmy sobie szanse na nowe jutro. Wspólne pomysły zainspirują nas do dalszych działań i do wspólnej pracy nad naszym wspólnym dziełem, który prowadzi w tym samy kierunku jakim jest wspólny cel - DOBRO NASZEJ GMINY W ŚWIETLE KULTURY, SZTUKI I SPORTU.

Założenia organizacyjne – propozycja struktury organizacyjnej oraz zakres kompetencji oraz obowiązków.

Dyrektor GOKIS

Dział administracji

- Księgowa - stanowisko do spraw księgowości i spraw kadrowych,
- Koordynator ds. programowych - stanowisko ds. administracyjnych,

Dział upowszechniania kultury i organizacji imprez

- Opiekun/instruktor- stanowisko ds. upowszechniania kultury i organizacji imprez

Dział techniczny

- stanowisko ds. obsługi obiektu (palacz – konserwator – pracownik gospodarczy.)

Należy nadmienić, że w założeniach organizacyjnych należy uwzględnić zmianę regulamin organizacyjny GOKIS-u w Lichnowach w zakresie uszczegółowienia zakresu obowiązków.

Założenia polityki finansowej.

Z uwagi na założenia planu finansowego na rok 2025 musimy uwzględnić zaplanowane wydatki na rok 2025. Jednakże w planie finansowym uwzględniono środki finansowe na edukację pracowników w ramach podwyższania ich kwalifikacji co skutkuje wykonanie jednego z naszych punków w założeniach osiągnięcia „celu strategicznego II". Ponadto w zaplanowanym budżecie uwzględniono środki dzięki którym będziemy mogli przymierzyć się do zrealizowania planów wydarzeń kulturalno – artystycznych w bieżącym roku. Należy dodać, że dołożymy jako GOKIS wszelkich starań aby stanąć na wysokości zadania. Dodatkowo należy nadmienić, że w każdym działaniu GOKIS będziemy uwzględniać STRATEGIĘ ROZWOJU GMINY LICHNOWY NA LATA 2023 – 2029.